

장군평판 서비스 소개

오늘이 묻습니다. 어제가 답합니다. 내일이 보입니다.

www.janggun.net

(주) 장군평판

I 평판조회

: 구직자의 능력, 스킬, 강점, 개선점을 선배, 동료, 후배들이 종합적으로 평가하는 과정



평판조회를 하는
이유는 무엇인가요?

01

비용
절약

채용 실패에 따른 비용 절약은 기업에 매우 중요한 문제입니다.

채용 프로세스에서 실패할 경우, 기업은 인재 영입에 투자한 비용 뿐만 아니라 시간과 노력도 낭비하게 됩니다.
따라서 채용 실패를 최소화하기 위해 정확한 요구사항을 설정하고 적합한 후보자를 찾는 것이 중요합니다.

02

우수사원
채용

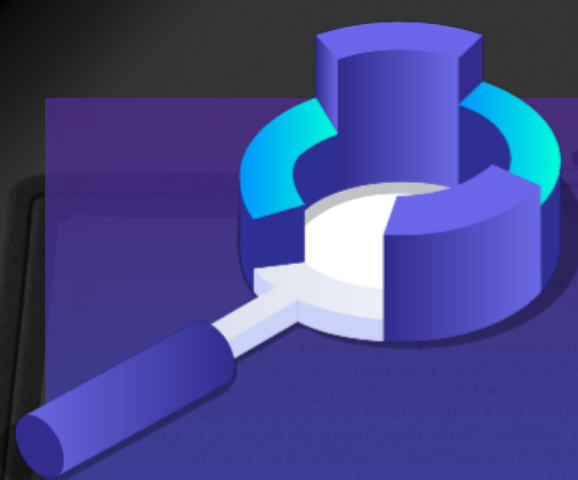
평판 조회는 기업의 이미지를 향상시키고 채용 성공률을 높이는 데 중요한 역할을 합니다.

이를 통해 우수한 인재를 발굴하고 유망한 인재들이 기업에 대한 긍정적인 인식을 갖게 됩니다.
이는 기업의 성장과 발전에 도움을 주는 핵심 수단으로 작용합니다.

I 평판조회 유형

Reference Check

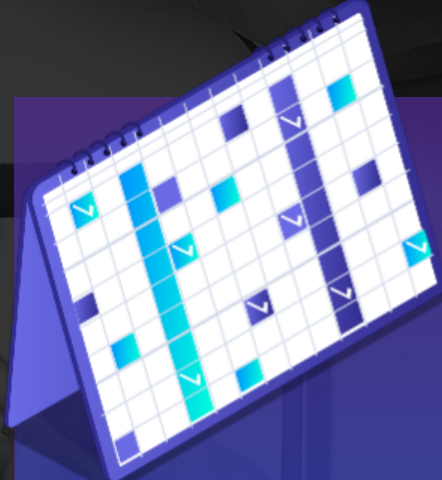
Background Check



01

인성 검증

- 성실성과 책임감 등 사람 됨됨이에 대한 평판체크
- 조직 적응력과 대인관계 등 사회성에 대한 검증



02

역량 검증

- 이력서·자기소개서에 역량을 과장해 표현할 가능성 농후
- 면접이나 자격증 유무로 우수자원 변별은 한계



03

경력 검증

- 사회 지도층·권력층의 허위경력 들통으로 인한 물의 야기 빈번
- 경력검증의 어려움으로 경력 부풀리기 현상 산견



04

학력 검증

- 영화 '기생충' 내용처럼 졸업/학위 증명서 위조 사례 만연
- 외국학위 검증은 전문기관에서만 가능

I 'Agre'

고도화된 AI 평판 시스템

압도적 전문성

국가기관 에서 신원조사를
담당한 I.O 출신

남다른 독자성

국가 신원조사 20년 노하우로
독자적 알고리즘 구현

Agre

높은 변별력

기술 고도화를 통한 채용 부적합자
식별률 13% 달성



'AGRE'

고도화된 AI 평판 시스템

01

챌린저 및 지정 · 비지정 오피서버
설문과 인터뷰

03

존안된 유사 직무수행 데이터를
기반으로 성과치와 기대치를
비교한 2차 비교 분석

02

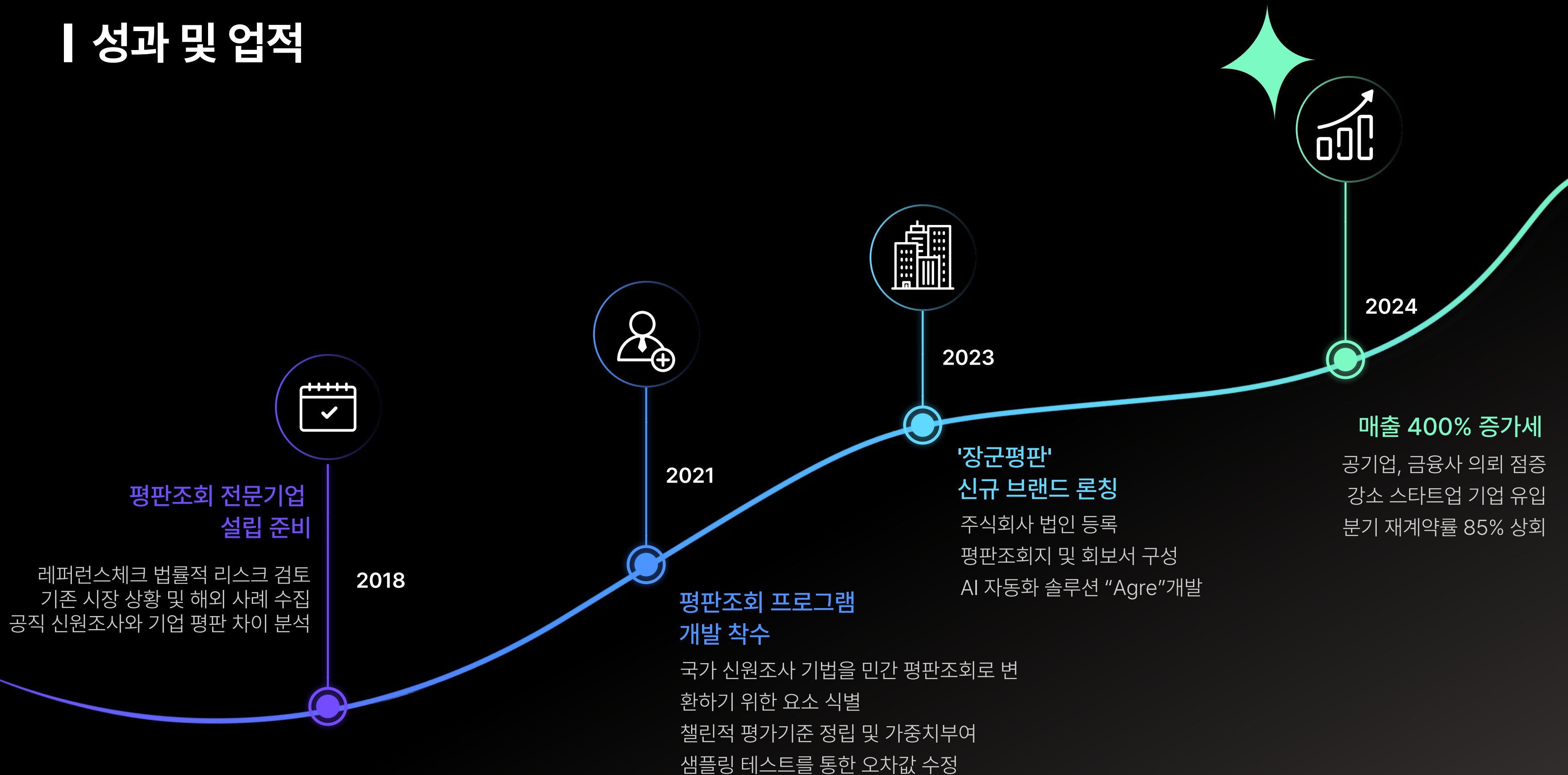
인성 · 역량에 대한 신뢰도와
가중치를 적용한 1차 패턴 분석

04

챌린저의 고유특성 추출 및
역량에 대한 정량적 평가



I 성과 및 업적



| 프로세스

20여 년의 신원조회 노하우와 생성형 AI 기법을 접목한 차별화 된 조사 및 분석으로 정확한 인재를 변별하고 있습니다.

계약체결

서비스 그레이드 선택
중점 서치사항 전달

정보전달

챌린저 정보 전달
질문요소 구성

조회지
발송

동의여부 확인
모바일 질문시행

인성 · 역량
검증

AI 데이터 분석
전문 IO 검증

회보서
전달

챌린저별 적합여부
채용시 유의사항

I 서비스 그레이드

장군평판만의 독보적인 기술을 합리적인 가격으로 만나보세요



한 눈에 보기

옵서버 응답률

- 챌린저 응답률: 98%
- 지정 옵서버 응답률: 96%
- 비지정 옵서버 응답률: 63%



채용 부적합자 비율

옵서버 응답 기반, 챌린저 성취도, 신뢰도 등과 'Agree' 값을 비교하여 일정 편차 이상시 채용 유의자 판정

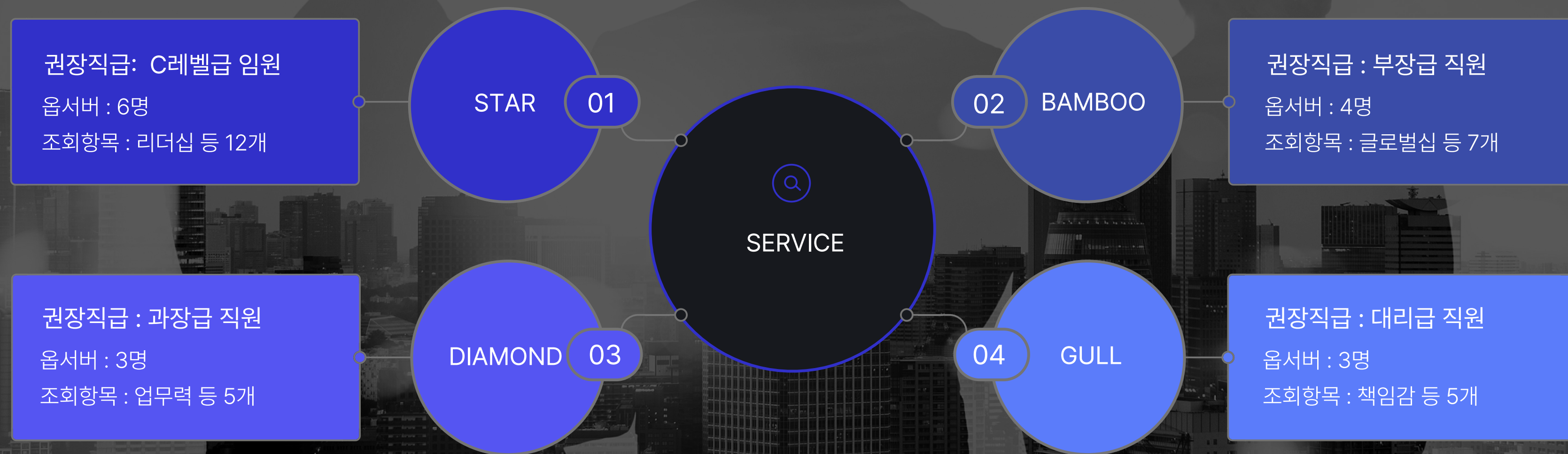


평판 신뢰

옵서버의 응답 일관성과 성향 및 집중도 분석과 옵서버 답변 방향을 비교하여 신뢰성 판단



서비스 비교



| 조회지 5대 특징

1,440개 문제 유형을 통해
9,300여가지의 관점으로
정밀 분석 가능토록 모듈화

01

'Agre'
시스템

02

국가기관 20여 년 신원조회
노하우와 정확한 질의로
정량화 평가

03

직무 수행에 필요한 역량과
조직생활에 요구되는
인성항목을 세분화 조회

04

모바일 기반 시·공간을 초월한
질의/응답으로 답변률 제고

05

부담 경감을 위한 객관식 질의와
링크화 사례 기술로 이면 답변 유도

장군평판

평판조회, 장군평판이어야 하는 이유

전문성

20년 이상의 국가정보수사기관 출신 요원들로 구성된 평판조회 기업으로,
독보적인 전문성을 갖추고 있습니다.

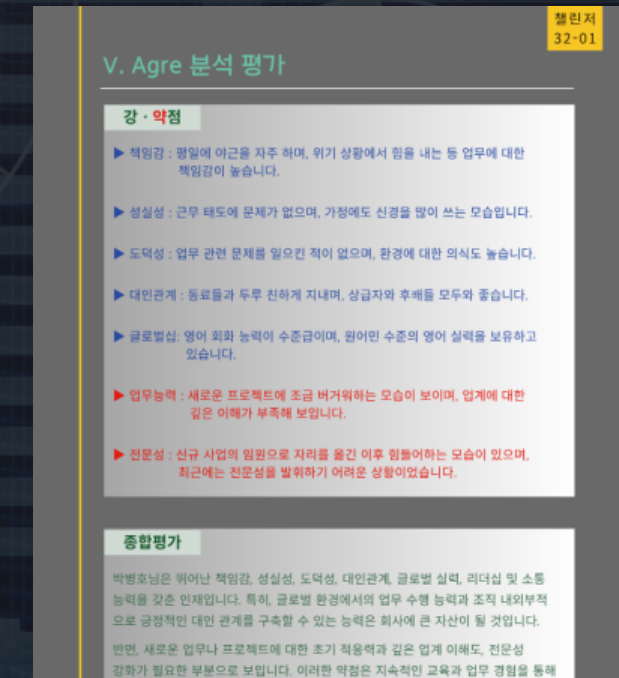
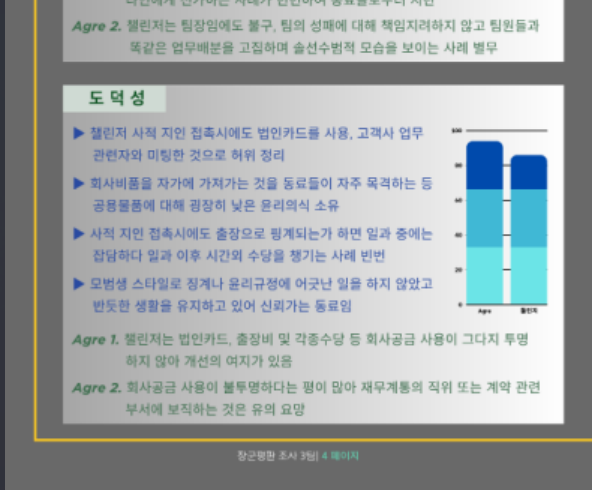
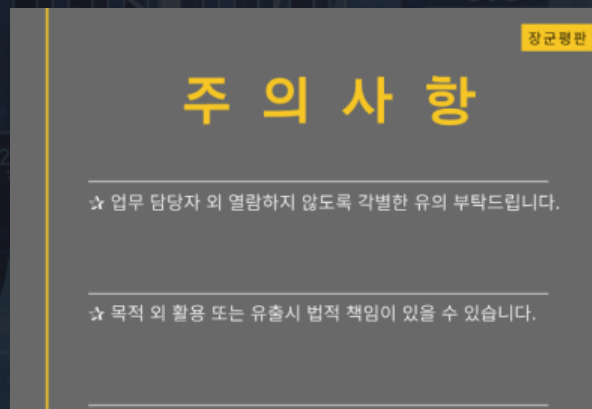
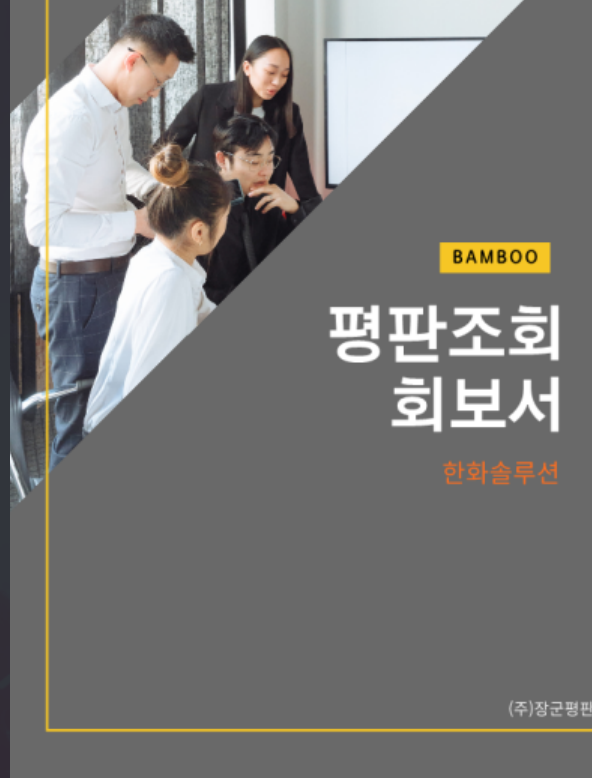
효과성

국가 신원검증기관에서 인정받은 품질과 방대한 인적 네트워크를 통한
차별화된 차원높은 검증 보고서를 제공합니다.

차별성

단순 설문식의 타 업체와 달리 기업에서 요구한 인재 채용상에 부합된 날카롭고
간결한 고도의 분석으로 만족도를 향상시킵니다.

회보서 맛보기

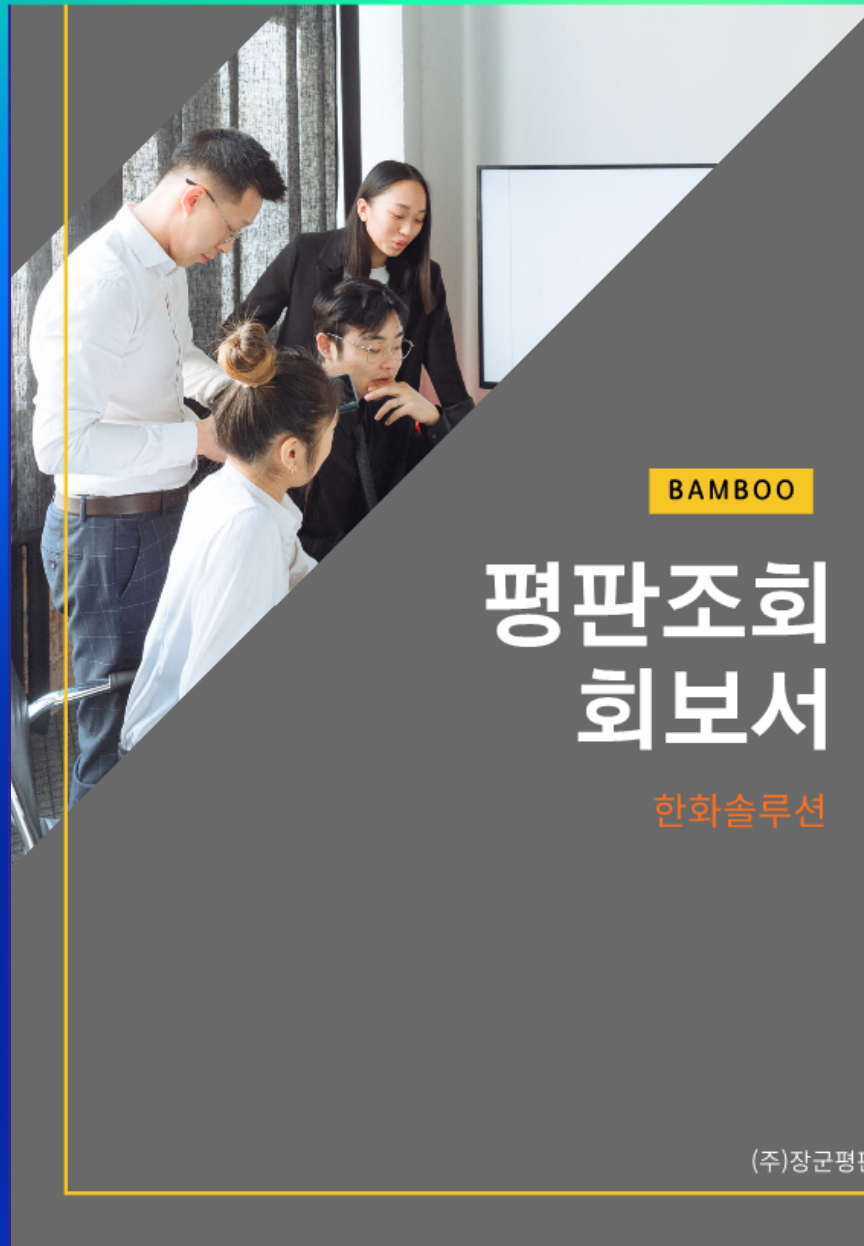


미리보기

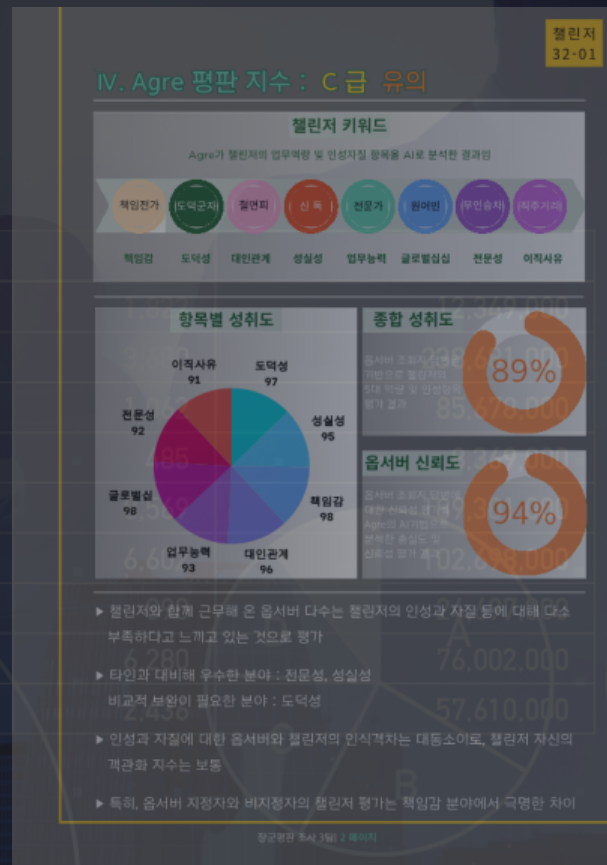
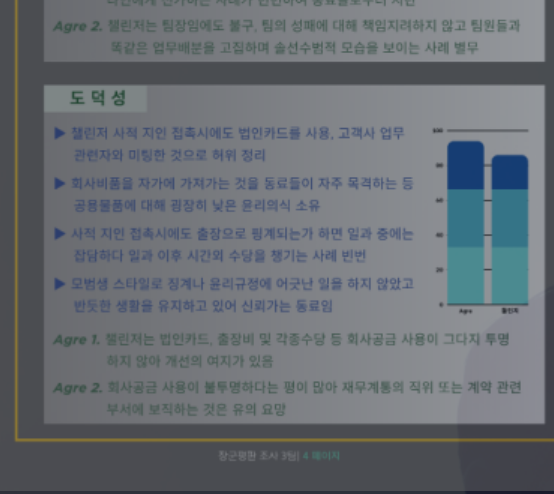
*BAMBOO 회보서 일부 샘플을 기준으로 설명하였습니다.

고유한 노하우와 존안된 데이터 기반으로 평가 결과를 산출하여 우수 인재를 변별하며, 이러한 기술은 특허 출혀예정입니다.

회보서 맛보기



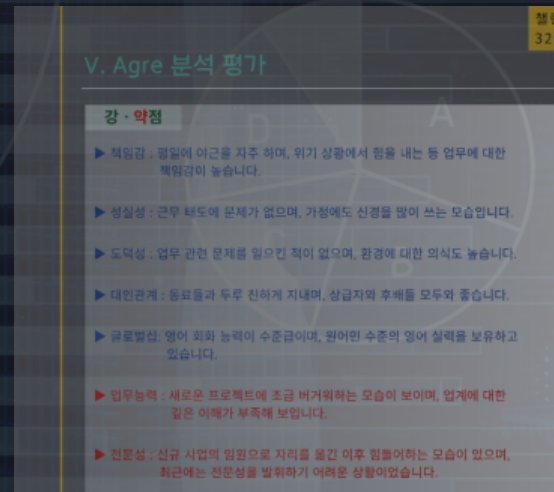
☆ 목적 외 활용 또는 유출시 법적 책임이 있을 수 있습니다.



표지

서비스 그레이드 기업사명

*BAMBOO 회보서 일부 샘플을 기준으로 설명하였습니다.



회보서 맛보기

주의사항

☆ 업무 담당자 외 열람하지 않도록 각별한 유의 부탁드립니다.

☆ 목적 외 활용 또는 유출시 법적 책임이 있을 수 있습니다.

☆ 회보서는 활용 목적달성 후 3개월 이내에 반드시 파기
하시기 바랍니다.

☆ 옴서버의 주관적 의견을 답변 신뢰도 기반, 가중치 부여 후
Agre 기법을 활용한 결과값으로 분석하였습니다.

☆ 옴서버 및 평가·분석 방법에 따라 챌린저의 평판 결과값이
변동될 수 있는 바, 참고자료로만 활용하시길 바랍니다.

☆ 목적 외 활용 또는 유출시 법적 책임이 있을 수 있습니다.

평판조회 회보서

한화솔루션

장군평판

(주)장군평판

챌린저
32-01

BOO

3. / 3일간

전화 인터뷰

비 인터뷰

IG

HD

여성

꽃팀

데이터 석사

개발팀장

24개월

32개월

6개월

34개월

장군평판

드립니다.

도덕성

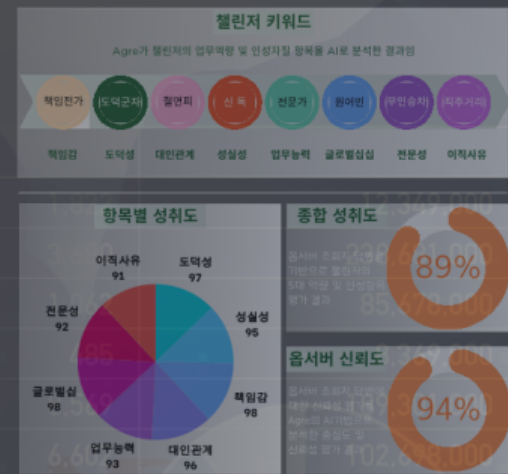
- ▶ 챌린저 시작 지인 접촉시에도 법원카드를 사용, 고객사 업무 관련자와 미팅한 것으로 허위 정리
- ▶ 회사비품을 자가에 가져가는 것을 동료들이 자주 목격하는 등 공물물품에 대해 경장이 낮은 윤리 의식 소유
- ▶ 시작 지인 접촉시에도 출장으로 핑계되는가 하면 일과 중에는 상담하다 일과 이후 시간의 수당을 챙기는 사례 빈번
- ▶ 오반생 스타일로 정계나 윤리규정에 어긋난 일을 하지 않았고 반듯한 생활을 유지하고 있어 신뢰가는 동료임

Agre 1. 챌린저는 법원카드, 출장비 및 각종수당 등 회사공금 사용이 그다지 투명하지 않아 개선의 여지가 있음

Agre 2. 회사공금 사용이 불투명하다는 점이 많아 재무제표의 직위 또는 계약 관련 부서에 보직하는 것은 유의 요망

장군평판 조사 지인 4 명(가)

IV. Agree 평판 지수 : C 급 유의



- ▶ 챌린저와 함께 근무해 온 옴서버 다수는 챌린저의 인성과 자질 등에 대해 다소 부족하다고 느끼고 있는 것으로 평가
- ▶ 타인과 대비해 우수한 분야 : 전문성, 성실성
비교적 보완이 필요한 분야 : 도덕성
- ▶ 인성과 자질에 대한 옴서버와 챌린저의 인식격차는 대동소이로, 챌린저 자신의 객관적 지수는 보통
- ▶ 특히, 옴서버 지장자와 비지장자의 챌린저 평가는 책임감 분야에서 극명한 차이

장군평판 조사 지인 2 명(가)

V. Agree 분석 평가

- 강·약점
- ▶ 책임감 : 평일에 야근을 자주 하며, 위기 상황에서 힘을 내는 등 업무에 대한 책임감이 높습니다.
 - ▶ 성실성 : 근무 태도에 문제가 없으며, 가항에도 신경을 많이 쓰는 모습입니다.
 - ▶ 도덕성 : 업무 관련 문제를 일으킨 적이 없으며, 환경에 대한 의식도 높습니다.
 - ▶ 대인관계 : 동료들과 두루 친하게 지내며, 상급자와 후배들 모두와 좋습니다.
 - ▶ 글로벌심 : 영어 회화 능력이 수준급이며, 뛰어난 수준의 영어 실력을 보유하고 있습니다.
 - ▶ 업무능력 : 새로운 프로젝트에 조금 버거워하는 모습이 보이며, 업계에 대한 깊은 이해가 부족해 보입니다.
 - ▶ 전문성 : 신규 사업의 임명으로 자리를 옮긴 이후 적응이라는 모습이 있으며, 최근에는 전문성을 발휘하기 어려운 상황이었습니다.

종합평가

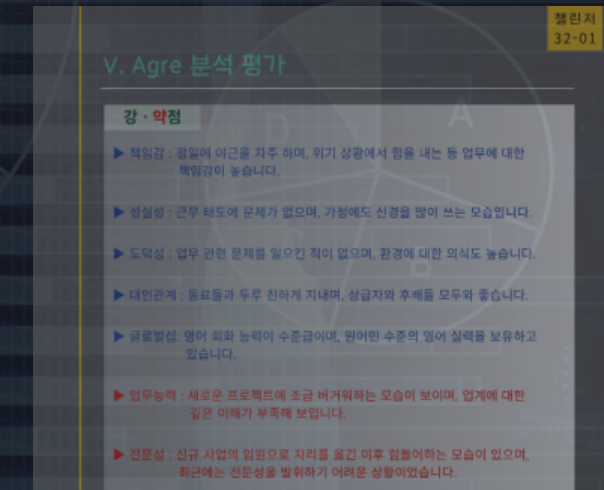
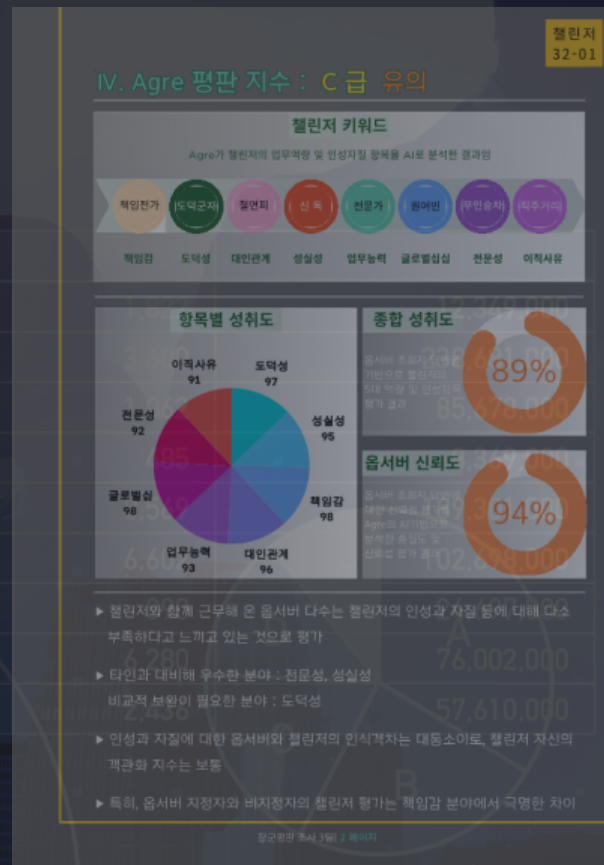
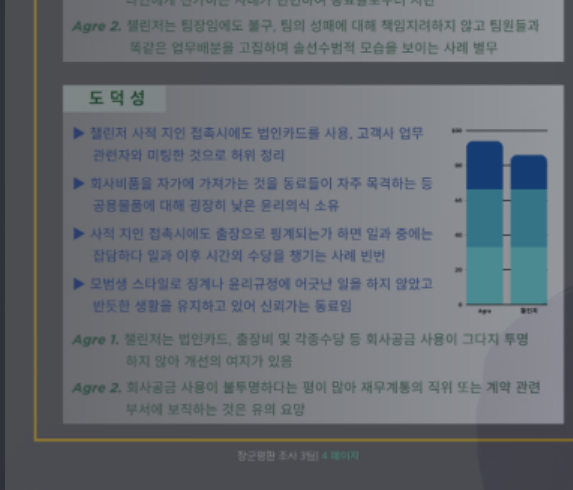
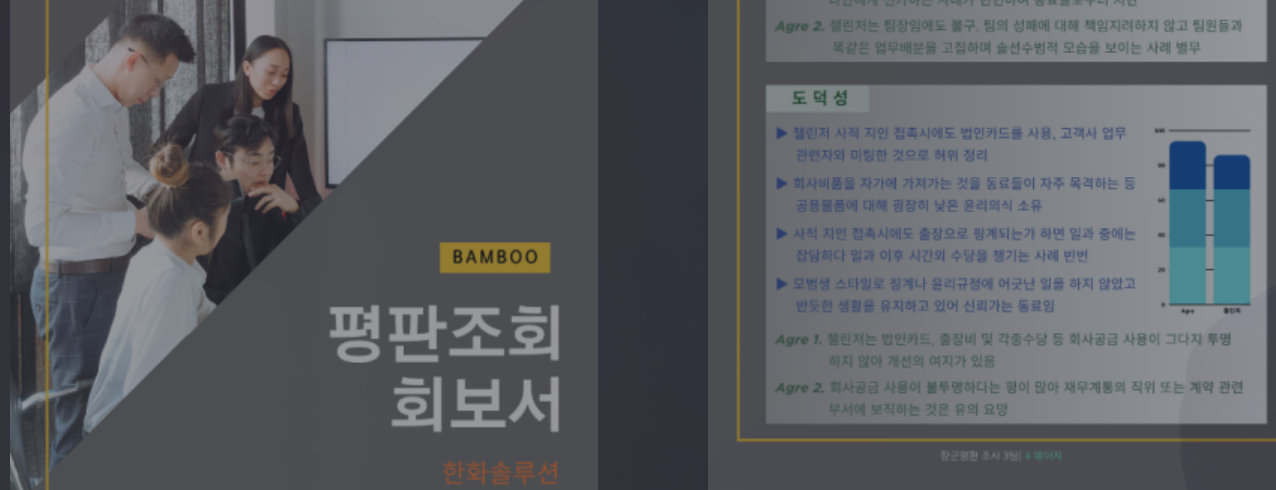
책임감은 뛰어난 책임감, 성실성, 도덕성, 대인관계, 글로벌 심, 리더십 및 소통 능력을 갖춘 인재입니다. 특히, 글로벌 환경에서의 업무 수행 능력과 조직 내외부적으로 긍정적인 대인 관계를 구축할 수 있는 능력은 회사에 큰 자산이 될 것입니다. 반면, 새로운 업무나 프로젝트에 대한 초기 적응력과 같은 업계 이해도, 전문성 강화가 필요한 부분으로 보입니다. 이러한 역량은 지속적인 교육과 업무 경험을 통해

주의사항

*BAMBOO 회보서 일부 샘플을 기준으로 설명하였습니다.

5대 주의사항

I 회보서 맛보기



기본 정보

*BAMBOO 회보서 일부 샘플을 기준으로 설명하였습니다.

서비스 관련 개요사항 대상자 기본 정보 챌린저와의 관계 함께 근무한 기관 / 기간

I. 일반사항



- ▶ Check Grade : BAMBOO
- ▶ 기간 : '24. 4. 1. ~ 4. 3. / 3일간
- ▶ 방식 : 설문조사 + 전화 인터뷰
- ▶ 특징 : 비지정 응수버 인터뷰

II. 챌린저



- ▶ 이름 : 정현대
- ▶ 나이 / 성별 : 32세 / 여성
- ▶ 지원분야 : 데이터플랫폼팀
- ▶ 최종학력 : 서울대 데이터 석사
- ▶ 최종경력 : 국민카드 개발팀장

III. 응수버



- ▶ 상급자 : 국민카드 / 24개월
- ▶ 동급자 : 국민카드 / 32개월
- ▶ 하급자 : 국민카드 / 6개월
- ▶ 비지정 : 국민카드 / 34개월

장군평판 조사 3월 | 1 페이지

※ 목적 외 활용 또는 유출시 법적 책임이 있을 수 있습니다.

I 회보서 맛보기



(주)장군평판

장군평판 조사 3월 2 페이지

BAMBOO

4.3 / 3일간

+ 전화 인터뷰

음서버 인터뷰

AG

AND

세 / 여성

터플랫폼

대 데이터 석사

카드 개발팀장

드 / 24개월

드 / 32개월

드 / 6개월

드 / 34개월

장군평판

부탁드립니다.

부탁드립니다.

부탁드립니다.

부탁드립니다.

부탁드립니다.

부탁드립니다.

부탁드립니다.

부탁드립니다.

부탁드립니다.

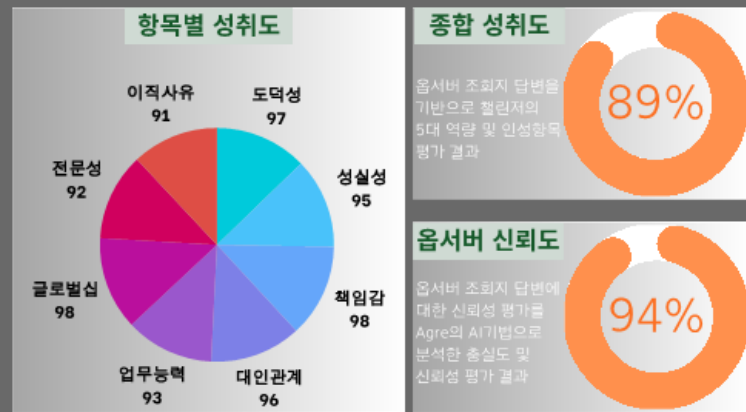
부탁드립니다.

부탁드립니다.

부탁드립니다.

IV. Agre 평판 지수 : C 급 유의

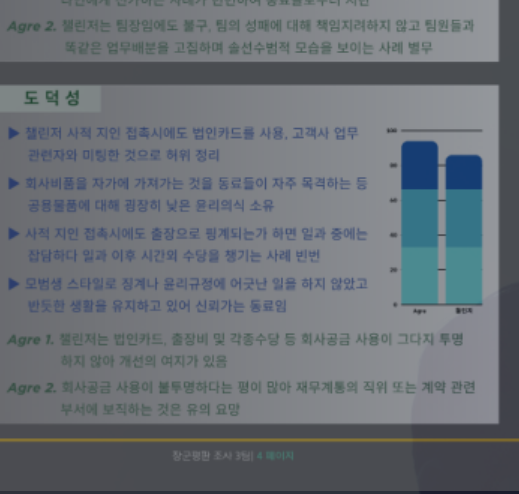
챌린지
32-01



- ▶ 챌린지와 함께 근무해 온 음서버 다수는 챌린지의 인성과 자질 등에 대해 다소 부족하다고 느끼고 있는 것으로 평가
- ▶ 타인과 대비해 우수한 분야 : 전문성, 성실성
비교적 보완이 필요한 분야 : 도덕성
- ▶ 인성과 자질에 대한 음서버와 챌린지의 인식격차는 대동소이로, 챌린지 자신의 객관화 지수는 보통
- ▶ 특히, 음서버 지정자와 비지정자의 챌린지 평가는 책임감 분야에서 극명한 차이

장군평판 조사 3월 2 페이지

☆ 목적 외 활용 또는 유출시 법적 책임이 있을 수 있습니다.



서비스 요약

*BAMBOO 회보서 일부 샘플을 기준으로 설명하였습니다.

채용 적합도(적합/유의) 판정
역량별 시그니처 키워드 제시
업무역량/이직사유 평가
업무역량 평판 총량
답변 일관성, 사례 일치도 등으로 신뢰도 평가
음서버 평가 분석 및 평판 도출

회보서 맛보기

V. Agre 분석 평가

강·약점

- ▶ **책임감** : 평일에 야근을 자주 하며, 위기 상황에서 힘을 내는 등 업무에 대한 책임감이 높습니다.
- ▶ **성실성** : 근무 태도에 문제가 없으며, 가정에도 신경을 많이 쓰는 모습입니다.
- ▶ **도덕성** : 업무 관련 문제를 일으킨 적이 없으며, 환경에 대한 의식도 높습니다.
- ▶ **대인관계** : 동료들과 두루 친하게 지내며, 상급자와 후배들 모두와 좋습니다.
- ▶ **글로벌성** : 영어 회화 능력이 수준급이며, 원어민 수준의 영어 실력을 보유하고 있습니다.
- ▶ **업무능력** : 새로운 프로젝트에 조금 버거워하는 모습이 보이며, 업계에 대한 깊은 이해가 부족해 보입니다.
- ▶ **전문성** : 신규 사업의 임원으로 자리를 옮긴 이후 힘들어하는 모습이 있으며, 최근에는 전문성을 발휘하기 어려운 상황이었습니다.

종합평가

박병호님은 뛰어난 책임감, 성실성, 도덕성, 대인관계, 글로벌 실력, 리더십 및 소통 능력을 갖춘 인재입니다. 특히, 글로벌 환경에서의 업무 수행 능력과 조직 내외부적으로 긍정적인 대인 관계를 구축할 수 있는 능력은 회사에 큰 자산이 될 것입니다.

반면, 새로운 업무나 프로젝트에 대한 초기 적응력과 깊은 업계 이해도, 전문성 강화가 필요한 부분으로 보입니다. 이러한 약점은 지속적인 교육과 업무 경험을 통해 충분히 개선 가능할 것으로 보이며, 박병호님은 회사에 필요한 인재로 평가됩니다.

다만, 업무의 복잡성과 요구되는 전문성 수준을 고려하여 적절한 지원과 멘토링을 제공한다면 더욱 빠른 성장과 업무 효율성을 기대할 수 있을 것입니다.

장군평판 조사 3월 | 3 페이지

평판조회 회보서

한화솔루션

(주)장군평판

챌린지
32-01

3월

인터뷰

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

취업

도덕성

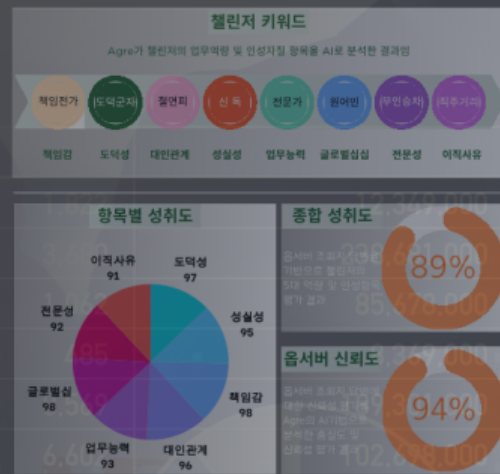
- ▶ 챌린지 시작 직전 집중시에도 법안카드를 사용, 고객사 업무 관련자와 미팅한 것으로 허위 정리
- ▶ 회사비품을 차가에 가져가는 것을 동료들이 자주 목격하는 등 공통물품에 대해 굉장히 낮은 윤리 의식 소유
- ▶ 시작 직전 집중시에도 출장으로 핑계되는가 하면 일과 중에는 상담하다 일과 이후 시간의 수당을 챙기는 사례 빈번
- ▶ 모바일성 스타일로 정계나 윤리규정에 어긋난 일을 하지 않았고 반듯한 생활을 유지하고 있어 신뢰가는 동료임

Agre 1. 챌린지는 법안카드, 출장비 및 각종수당 등 회사공금 사용이 그다지 투명하지 않아 개선의 여지가 있음

Agre 2. 회사공금 사용이 불투명하다는 점이 많아 재무제표의 직위 또는 계약 관련 부서에 보직하는 것은 유의 요망

장군평판 조사 3월 | 4 페이지

IV. Agre 평판 지수 : C 급 유의



- ▶ 챌린지와 실제 근무해 온 응서버 다수는 챌린지의 인성과 자질 등에 대해 다소 부족하다고 느끼고 있는 것으로 평가
- ▶ 타인과 대비해 우수한 분야 : 전문성, 성실성, 비교적 보완이 필요한 분야 : 도덕성
- ▶ 인성과 자질에 대한 응서버와 챌린지의 인식격차는 대동소이로, 챌린지 자신의 객관적 지수는 보통
- ▶ 특히, 응서버 지점자와 비지점자의 챌린지 평가는 책임감 분야에서 극명한 차이

장군평판 조사 3월 | 2 페이지

V. Agre 분석 평가

강·약점

- ▶ **책임감** : 평일에 야근을 자주 하며, 위기 상황에서 힘을 내는 등 업무에 대한 책임감이 높습니다.
- ▶ **성실성** : 근무 태도에 문제가 없으며, 가정에도 신경을 많이 쓰는 모습입니다.
- ▶ **도덕성** : 업무 관련 문제를 일으킨 적이 없으며, 환경에 대한 의식도 높습니다.
- ▶ **대인관계** : 동료들과 두루 친하게 지내며, 상급자와 후배들 모두와 좋습니다.
- ▶ **글로벌성** : 영어 회화 능력이 수준급이며, 원어민 수준의 영어 실력을 보유하고 있습니다.
- ▶ **업무능력** : 새로운 프로젝트에 조금 버거워하는 모습이 보이며, 업계에 대한 깊은 이해가 부족해 보입니다.
- ▶ **전문성** : 신규 사업의 임원으로 자리를 옮긴 이후 힘들어하는 모습이 있으며, 최근에는 전문성을 발휘하기 어려운 상황이었습니다.

종합평가

박병호님은 뛰어난 책임감, 성실성, 도덕성, 대인관계, 글로벌 실력, 리더십 및 소통 능력을 갖춘 인재입니다. 특히, 글로벌 환경에서의 업무 수행 능력과 조직 내외부적으로 긍정적인 대인 관계를 구축할 수 있는 능력은 회사에 큰 자산이 될 것입니다.

반면, 새로운 업무나 프로젝트에 대한 초기 적응력과 깊은 업계 이해도, 전문성 강화가 필요한 부분으로 보입니다. 이러한 약점은 지속적인 교육과 업무 경험을 통해 충분히 개선 가능할 것으로 보이며, 박병호님은 회사에 필요한 인재로 평가됩니다.

서비스 요약

*BAMBOO 회보서 일부 샘플을 기준으로 설명하였습니다.

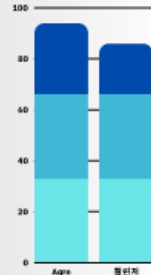
강점/약점 추출 업무 역량 평가 Agre-챌린지 평가 및 조언

회보서 맛보기

VI. 평판 내용 4/4

전문성

- ▶ 챌린저는 세계 최대 자산운용사 블랙록에서 근무하면서 미국 인플레이션을 정확히 예측하는 등 당 업계 최고 수준
- ▶ 클라이언트의 막무가내식 특허출원 요구에 많은 번리사들이 포기하였지만 챌린저는 특허등록을 성공시키는 능력 발휘
- ▶ 챌린저는 입증된 프로세스와 베스트 프랙티스를 사용하여 기업의 클라우드 도입을 안내하는 중추적인 역할 발휘
- ▶ 챌린저는 출판기획 전문가로서 독자가 원하는 출판내용을 기획 후, 작가섭외, 영업전략 등을 수립하여 완판시킨 전문가



Agre 1. 챌린저의 전문성은 오랜기간 필드에서 직접 접하면서 체득된 노하우가 기본 바탕으로 시장 동향에 민감하게 반응하여 성과로 이어지는 경우가 많음

Agre 2. 챌린저는 자신의 전문성이 진부화 되는 것을 방지하기 위해 일과 이후 학원 수강을 하면서 지식 보충은 물론 개인연차를 활용 외국 세미나에도 참가함

이직사유

- ▶ 챌린저는 주거지와 현 직장의 거리가 왕복 4시간으로 이직 희망한 것으로 언급
- ▶ 지정 옴서버는 규모가 크고 안정성 높은 회사에 이직을 희망하는 것으로 인식
- ▶ 비지정옴서버는 규모가 조직내 동료들과의 갈등으로 이직하는 것으로 추정

Agre's Comment

- ▶ 챌린저는 보상의 크기만큼만 일하는 경향이 있음으로 프로젝트 부여시 참고요망
- ▶ 미래를 긍정적으로 생각하며 타인의 인정을 바라는 성향이 많고 다소 유유부단
- ▶ 안정감을 중시 여기위 위험은 회피하려는 성향이 많아 도전적 업무는 부적합

장군평판 조사 3월 | 7 페이지

☆ 목적 외 활용 또는 유출시 법적 책임이 있을 수 있습니다.

평판조회 회보서

한화솔루션

(주)장군평판

챌린저
32-01

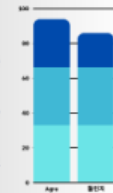
장군평판

장군평판

장군평판

도덕성

- ▶ 챌린저 사적 지인 접촉시에도 법인카드를 사용, 고객사 업무 관련자와 미팅한 것으로 허위 정리
- ▶ 회사비용을 자가에 가져가는 것을 동료들이 자주 목격하는 등 공통물품에 대해 굉장히 낮은 윤리의식 소유
- ▶ 사적 지인 접촉시에도 출장으로 핑계되는가 하면 일과 중에는 잠달하다 일과 이후 시간의 수당을 챙기는 사례 빈번
- ▶ 오밤방 스타일로 정계나 윤리규정에 어긋난 일을 하지 않았고 반듯한 생활을 유지하고 있어 신뢰가는 동료임

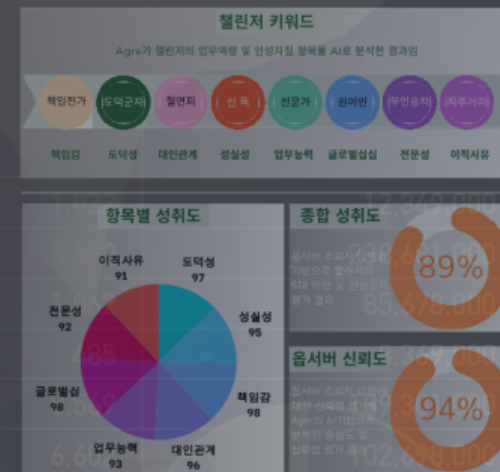


Agre 1. 챌린저는 법인카드, 출장비 및 각종수당 등 회사공금 사용이 그다지 투명 하지 않아 개선의 여지가 있음

Agre 2. 회사공금 사용이 불투명하다는 평이 많아 재무제정의 직위 또는 계약 관련 부서에 보직하는 것은 유의 요망

장군평판 조사 3월 | 4 페이지

IV. Agre 평판 지수 : C 급 유의



- ▶ 챌린저와 함께 근무해 온 옴서버 다수는 챌린저의 인성과 자질 등에 대해 다소 부족하다고 느끼고 있는 것으로 평가
- ▶ 타인과 대비해 우수한 분야 : 전문성, 성실성, 비교적 보람이 필요한 분야 : 도덕성
- ▶ 인성과 자질에 대한 옴서버와 챌린저의 인식격차는 대동소이로, 챌린저 자신의 객관적 자수는 보통
- ▶ 특히, 옴서버 지정자와 비지정자의 챌린저 평가는 책임감 분야에서 극명한 차이

장군평판 조사 3월 | 2 페이지

V. Agre 분석 평가

강·약점

- ▶ **책임감** : 일일이 이근을 지주 하며, 위기 상황에서 힘을 내는 등 업무에 대한 책임감이 높습니다.
- ▶ **성실성** : 근무 태도에 문제가 없으며, 가항에도 신중을 많이 쓰는 모습입니다.
- ▶ **도덕성** : 업무 관련 문제를 일으킨 적이 없으며, 환경에 대한 의식도 높습니다.
- ▶ **대인관계** : 동료들과 두루 친하게 지내며, 상급자와 후배들 모두와 좋습니다.
- ▶ **글로벌성** : 영어 회화 능력이 수준급이며, 뛰어난 수준의 영어 실력을 보유하고 있습니다.
- ▶ **업무능력** : 새로운 프로젝트에 조금 버거워하는 모습이 보이며, 업계에 대한 깊은 이해가 부족해 보입니다.
- ▶ **전문성** : 신규 사업의 일환으로 자리를 옮긴 이후 적응이라는 모습이 있으며, 최근에는 전문성을 발휘하기 어려운 상황이었습니다.

종합평가

책임감은 뛰어난 책임감, 성실성, 도덕성, 대인관계, 글로벌 실력, 리더십 및 소통 능력을 갖춘 인재입니다. 특히, 글로벌 환경에서의 업무 수행 능력과 조직 내외부적으로 긍정적인 대인 관계를 구축할 수 있는 능력은 회사에 큰 자산이 될 것입니다. 반면, 새로운 업무나 프로젝트에 대한 초기 적응력과 같은 업계 이색도, 전문성 강화가 필요한 부분으로 보입니다. 이러한 역량은 지속적인 교육과 업무 경험을 통해

서비스 요약

*BAMBOO 회보서 일부 샘플을 기준으로 설명하였습니다.

업무 사례 기술 챌린저-Agre 역량 비교 Agre-사례 분석/특성 도출 이직 사유 표기 ON-BOARDING간 자료 활용

많은 기업에서 입증된 Agre 성과

이제 당신이
누릴 차례입니다.



0

50

100

H

H그룹 지원자

만족도 100%

이직시 현 직장에서의 비밀보장과
간편한 절차 및 질문내용이 심플하여
부담감이 없어 좋았음

G

G중소기업 경영자

만족도 100%

비용 대비 효과측면에서 회사에 큰 이익으로
'Agre'의 데이터 비교 분석 덕분에 채용시마다
반복되던 재채용이 사라졌음

C

C대기업 인사담당자

만족도 100%

보고서가 군더더기 없이 간결하여 한 눈에
인재 채용여부를 결정할 수 있었음

S

S중견기업 인사담당자

만족도 100%

NG없는 선발로 경영진 만족도가 높음.
문지마식 일방적 자기소개에 대한
검증과 평가로 면접의 질이 높아짐



(주) 장군평판

주소: 서울특별시 강남구 테헤란로 79길 6, 5층

전화번호: 0507-1327-9532

홈페이지 : www.janggun.net

이메일: info@janggun.net

카카오톡 상담채널: (주) 장군평판

http://pf.kakao.com/_AdLxlG/chat